

## **Politica della Qualità, della Sicurezza e Salute sul Lavoro**

La C.E.A.P. Società Cooperativa di Gragnano T.se (PC), conscia del proprio ruolo quale realtà imprenditoriale di rilevanza locale nel mondo cooperativo ed in particolare nel settore delle costruzioni, nel rispetto dei principi mutualistici e dei valori cooperativi proposti nel proprio statuto sociale e rafforzati con la propria missione aziendale, manifesta la volontà di perseguire lo sviluppo dei valori economici, sociali ed ambientali, attraverso l'affermazione del modello culturale basato sulla consapevolezza, sul senso di responsabilità e sulla capacità di prevenire e anticipare i problemi ed i bisogni futuri dell'organizzazione nel suo complesso e di ogni singolo individuo che in essa opera e si riconosce.

### **Appropriatezza e coerenza della politica con le prospettive e le strategie**

In quest'ottica, la C.E.A.P. Società Cooperativa promuove una politica per la qualità e per la tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori, coerente con tale modello comportamentale e di sviluppo con la visione generale d'impresa, da considerare come strumento di riferimento per valorizzare le esperienze e le peculiarità della Cooperativa, e per analizzare con spirito critico e costruttivo i risultati delle proprie attività, al fine di puntare verso il miglioramento continuo delle prestazioni in tema economico, sociale e ambientale.

### **Il Sistema Integrato di gestione**

A tal fine e su queste basi, la C.E.A.P. Società Cooperativa ha sviluppato un Sistema di Gestione Integrato per la Qualità e per la Sicurezza e la Salute sul Lavoro, nel rispetto delle indicazioni degli standard internazionali ISO 9001:2008 e OHSAS 18001:2007.

### **Rispetto della legislazione / Miglioramento continuo**

Il Sistema Integrato di Gestione della C.E.A.P. Società Cooperativa è basato sull'impegno al rispetto integrale e continuo della legislazione vigente, nonché di ogni altra prescrizione cogente, ed è teso alla profusione di ogni sforzo finalizzato alla prevenzione e al miglioramento continuo in rapporto alle esigenze e alle aspettative dei committenti, dei lavoratori, della collettività e di ogni altra parte interessata, per raggiungere i più elevati e diffusi livelli di qualità delle opere, sicurezza, salute ed ergonomia del lavoro, e benessere sociale ed individuale.

### **Responsabilità diffusa**

Consci di tale impegno, i soci tutti della C.E.A.P. Società Cooperativa, la sua Presidenza e tutti i suoi dipendenti sono consapevoli che la gestione degli aspetti legati alla qualità, alla sicurezza e salute sul lavoro, è affidata a tutti i lavoratori della C.E.A.P. Società Cooperativa, ai vari livelli aziendali, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze.

### **Sistemi di gestione come parte integrante dell'intera gestione aziendale**

Essi sono altresì consci che tale responsabilità di gestione, nonché gli obiettivi di miglioramento definiti, costituiscono parte integrante dell'intero sistema di gestione aziendale, al pari di quelli di bilancio economico, di comportamento etico, e di sviluppo.

### **Riesame del sistema, della politica e degli obiettivi**

La C.E.A.P. Società Cooperativa, attraverso la Presidenza e tutte le funzioni coinvolte, si impegna a riesaminare periodicamente, con cadenza almeno annuale, il sistema di gestione, la politica e gli obiettivi di miglioramento, tenuto conto dei contributi derivanti dai committenti, dai lavoratori, dipendenti e soci tutti, dai fornitori e dai partners, e da tutte le altre parti interessate.

### **Coinvolgimento e consultazione del personale**

In particolare, il personale della C.E.A.P. Società Cooperativa è consultato e coinvolto, nei modi previsti dalle norme vigenti, dal sistema di gestione e dalle prassi aziendali, sulle modalità di attuazione delle politiche, sulle valutazioni dei rischi e sulle conseguenti misure di prevenzione e protezione, e sui programmi di miglioramento e sviluppo.

### **Sviluppo del personale**

La C.E.A.P. Società Cooperativa, attraverso la sua Presidenza, è impegnata costantemente a sviluppare ed adottare adeguate modalità per la sensibilizzazione, la formazione e l'addestramento del personale, al fine di garantire che ogni lavoratore possa svolgere i compiti cui è destinato con responsabilità, professionalità e consapevolezza.

### **Impegno di risorse umane e strumentali adeguate**

La C.E.A.P. Società Cooperativa, attraverso le sue strutture, ed in conformità al proprio sistema di gestione è impegnata ad organizzare metodologie di lavoro, a fornire risorse economiche, umane, professionali e tecnologiche adeguate a garantire la rispondenza delle proprie attività ai principi di rispetto della normativa cogente, della politica e degli obiettivi aziendali, e di ogni altro standard di riferimento per il settore.

### **Diffusione della politica e degli obiettivi**

La presente politica, nonché i programmi e gli obiettivi di miglioramento, sono diffusi tra tutti i lavoratori della C.E.A.P. Società Cooperativa e a tutti i soggetti esterni interessati, nei modi e nelle forme previste dal sistema di gestione. La politica e gli obiettivi aziendali in materia di qualità, di sicurezza ed igiene del lavoro, saranno tenuti in considerazione nei rapporti con i committenti, i fornitori, i subappaltatori e i prestatori d'opera in ogni fase del rapporto economico-contrattuale.

### **Politiche per la Qualità, per la Sicurezza e Salute**

La presente politica è integrata dai principi di gestione della qualità, della sicurezza e salute sul lavoro, espressi nei rispettivi documenti qui annessi, che pertanto rappresentano altrettante politiche dei sottosistemi di gestione, ugualmente assoggettate ai principi ed agli impegni sopra richiamati per la presente politica aziendale.

Piacenza, 06 Aprile 2009

Il Presidente  
(Giuseppe Porcari)



## Politica per la Qualità

In applicazione dei principi e nel rispetto degli impegni espressi nella politica aziendale per la qualità, la sicurezza e salute sul lavoro, allo scopo di dimostrare la capacità della nostra impresa di conseguire i risultati attesi dai nostri committenti, accrescendone la soddisfazione e la fiducia, ottenendo al tempo stesso vantaggi competitivi ed economici, nello svolgimento delle nostre attività ci atterremo ai seguenti principi di gestione:

- Impegno a realizzare opere di ingegneria civile di qualità, a prezzi competitivi, e generando profitti;
- Impegno a conformarsi ai requisiti stabiliti dai committenti, nel rispetto integrale della legislazione vigente, delle politiche e degli obiettivi aziendali, e delle procedure operative di settore;
- Sviluppo delle competenze professionali del personale, della sua consapevolezza responsabile e dell'impegno alla qualità, ottenuti attraverso la sensibilizzazione, la formazione e l'addestramento adeguati;
- Incremento dell'efficienza dei propri processi, attraverso lo sviluppo e l'adozione di tecnologie e metodi innovativi, nonché tramite la motivazione e la gratificazione delle risorse umane;
- Impegno generalizzato e partecipazione del personale al processo di miglioramento continuo, tramite lo scambio di esperienze, ed il costante e corretto flusso di informazioni sui risultati raggiunti;
- Verifica costante della gestione, attraverso audit interni, analisi critica sui risultati conseguiti e revisione periodica dei principi sopra riportati e del sistema di gestione per la qualità;
- Impegno generalizzato alla definizione, attuazione e controllo di programmi di miglioramento, rispetto ai quali i principi sopra esposti costituiscono il quadro di riferimento.

SOCIETA' COOPERATIVA

Piacenza, 06 Aprile 2009

Il Presidente  
(Giuseppe Porcari)



## Politica per la Sicurezza e Salute sul Lavoro

In applicazione dei principi e nel rispetto degli impegni espressi nella politica aziendale per la qualità, la sicurezza e salute sul lavoro, allo scopo di eliminare o minimizzare i rischi per la sicurezza e la salute dei lavoratori della C.E.A.P. Società Cooperativa e di tutte le ditte operanti per suo conto, riducendo progressivamente i costi economici e sociali derivanti dagli incidenti, dagli infortuni e dalle malattie professionali, nonché aumentare l'efficienza delle prestazioni e l'immagine dell'azienda, nello svolgimento delle nostre attività ci atterremo ai seguenti principi di gestione:

- Gestione delle attività nel rispetto integrale della legislazione vigente, degli accordi sottoscritti, delle politiche e degli obiettivi aziendali, e delle procedure operative di sicurezza;
- Consultazione, nei modi previsti dalle norme di legge e dal sistema di gestione, del personale in merito alla valutazione dei rischi, alle misure di prevenzione e protezione, ai risultati delle analisi dei dati statistici, ai programmi di formazione, informazione ed addestramento, agli obiettivi e programmi di miglioramento;
- Impegno, coinvolgimento e partecipazione generalizzati del personale al processo di miglioramento continuo e alla prevenzione in materia di sicurezza e salute sul lavoro;
- Consapevolezza generalizzata che i temi della sicurezza e salute sul lavoro, nonché gli obiettivi di miglioramento definiti, costituiscono parte integrante del più generale sistema di gestione aziendale;
- Consapevolezza generalizzata che la responsabilità della gestione della sicurezza e salute sul lavoro è affidata a tutti i lavoratori, ai vari livelli aziendali, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- Sviluppo delle competenze professionali, della responsabilità e dell'impegno ad operare nel rispetto delle procedure di prevenzione e protezione, ottenuti attraverso la diffusione della cultura alla sicurezza, la sensibilizzazione, la formazione, l'informazione e l'addestramento adeguati;
- Coinvolgimento delle imprese che operano per conto della C.E.A.P. Società Cooperativa alla gestione e miglioramento della sicurezza e salute sul lavoro, ottenuti tramite la comunicazione della politica e degli obiettivi, la cooperazione ed il coordinamento in ogni fase del rapporto economico-contrattuale;
- Incremento dei livelli di sicurezza, di salute, di ergonomia e di benessere psico-fisico dei lavoratori, attraverso l'organizzazione del lavoro finalizzata allo scopo, e la messa a disposizione di risorse economiche, umane e tecnologiche sufficienti ed adeguate;
- Verifica costante della gestione, attraverso audit interni, analisi critica sui risultati conseguiti e revisione dei principi sopra riportati e del sistema di gestione per la sicurezza e la salute dei lavoratori;
- Impegno generalizzato alla definizione, diffusione, attuazione e controllo di obiettivi e relativi programmi di miglioramento delle condizioni di sicurezza e salute sul lavoro, rispetto ai quali i principi sopra esposti costituiscono il quadro di riferimento.

Piacenza, 06 Aprile 2009

